**Республика Бурятия**

**Хоринский район**

**Администрация муниципального образования**

**сельское поселение «Хасуртайское»**

671425, с.Хасурта, тел. (8-30148) 26-1-66

ул. Центральная, д.108,

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 20 от 14 сентября 2015 г.

# Об утверждении порядка оплаты труда

**работников органов местного самоуправления**

**муниципального образования сельского поселения**

**«Хаасуртайское», осуществляющих**

**профессиональную деятельность по**

**профессиям рабочих**

# 

# В целях совершенствования системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Хасуртайское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, руководствуясь статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации и частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 г. №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», в соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Хоринский район» от 05.02.2015 г. №98 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников местного самоуправления МО «Хоринкий район», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиональную деятельность по профессиям рабочих»,

# п о с т а н о в л я е т:

1.Утвердить Положение об оплате труда работников местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Хасуртайское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, согласно приложению к настоящему положению.

2.Настоящее положение вступает в силу с 1 сентября 2015г.

Глава муниципального образования

сельского поселения «Хасуртайское» Л.В Иванова

Приложение

к Постановлению

от 14 сентября 2015г. №20

# Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

# 

# I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - условия оплаты труда), разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Хасуртайское», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочим (далее - рабочие) в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации и частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ (ред. от 25.12.2008 г.) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2. Под новой системой оплаты труда рабочих понимается выплата заработной платы, включающая в себя оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Заработная плата рабочих не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, при условии полностью отработанной нормы рабочего времени соответствующего месяца и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей).

# II. Порядок и условия оплаты труда

4. Установление окладов рабочим осуществляется согласно [приложению](file:///C:\Users\775D~1\AppData\Local\Temp\Rar$DIa0.343\Ð-ÐµÑ-Ñ-Ð½ÐµÐºÑ-Ñ-Ð±Ð¸Ð½Ñ-ÐºÐ¾Ðµ%20Ð¡Ð-%20Ð-Ð¡Ð-Ð¢%20Ð¿Ð¾%20Ð¿Ñ-Ð¾Ñ-ÐµÑ-Ñ-Ð¸Ñ-Ð¼%20Ñ-Ð°Ð±Ð¾Ñ-Ð¸Ñ-%202015.doc#sub_10000) к настоящим условиям оплаты труда.

5. Размеры окладов устанавливаются руководителем администрации муниципального образования сельского поселения «Хасуртайское» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

6. Выплаты компенсационного характера рабочим устанавливаются:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

К выплатам компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- районные коэффициенты;

-процентные надбавки за стаж работы в северных районах Республики Бурятия.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты:

- при совмещении профессий;

- за сложность и напряженность до 50%;

-за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за особые условия до 50%.

Руководителю органа местного самоуправления рекомендуется принимать меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Размер выплат при совмещении профессий, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Компенсационная выплата рабочим за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер выплаты составляет не менее 20% части оклада за час работы рабочего.

Расчет части оклада за час работы рабочего определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Размер компенсационной выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

- за полный рабочий день:

не менее однодневной части оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее двойной дневной части оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- за каждый час работы:

не менее одной части оклада за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

не менее двойной части оклада за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7. К выплатам стимулирующего характера рабочих относятся следующие выплаты:

- премии по итогам работы за месяц за успешное и добросовестное исполнение рабочим своих обязанностей в соответствующем периоде до 40 %.

Размеры премий устанавливаются в процентном отношении к окладам рабочих.

Приложение

к Положению об оплате труда работников

органов местного самоуправления,

осуществляющих профессиональную

деятельность по профессиям рабочих

# Размеры окладов работников органов местного самоуправления, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №248н)** | **Рекомендуемый размер оклада (руб.)** |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 4273 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4292 |